

**Паспорт Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 20 сентября 2010 года № 142-оз**

**"О ведомственном контроле за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права"**

(далее – Закон, Закон автономного округа)

**(в редакции Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 11 декабря 2013 года № 129-оз)**

**1. Источники официального опубликования и дата вступления в
силу Закона автономного округа:**

1) Закон от 20 сентября 2010 года № 142-оз:

вступил в силу с 8 октября 2010 года;

опубликован в газете "Новости Югры" от 28 сентября 2010 года № 151,
сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры" от 16–30 сентября 2010 года № 9 (ч. 2) (подписан в печать
30 сентября 2010 года), ст. 756;

2) Закон от 11 декабря 2013 года № 129-оз:

вступил в силу с 25 декабря 2013 года;

опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансий-
ского автономного округа – Югры" от 15 декабря 2013 года № 12 (часть 1),
ст. 1501, газете "Новости Югры" от 21 января 2014 года № 6.

2. Срок действия Закона.

Без срока действия.

3. Основание принятия Закона и краткое описание.

Закон автономного округа принят на основании абзаца первого статьи
353.1 главы 57 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря
2001 года № 197-ФЗ, согласно которому ведомственный контроль за соблюде-
нием трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содер-
жащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляют-
ся федеральными органами исполнительной власти, органами исполнител-
ной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправле-
ния в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и
законами субъектов Российской Федерации.

Органами, уполномоченными осуществлять ведомственный контроль,
являются исполнительные органы государственной власти автономного
округа, органы местного самоуправления муниципальных образований авто-
номного округа, имеющие подведомственные организации.

Законом определены:

1) организация и проведение проверок в подведомственных организа-
циях;

2) порядок организации и проведения проверок в подведомственных
организациях;

- 3) ограничения при проведении проверки в подведомственной организации;
- 4) устранение нарушений, выявленных при проведении проверки в подведомственной организации;
- 5) ответственность подведомственных организаций и их должностных лиц;
- 6) обжалование действий должностного лица (лиц), руководителя уполномоченного органа.

4. Краткое описание законов о внесении изменений с указанием основания их принятия.

Законом от 11 декабря 2013 года № 129-оз действующий Закон автономного округа приведен в соответствие с федеральным законодательством в части замены внутриведомственного государственного контроля за соблюдением трудового законодательства ведомственным контролем.

Кроме того, изменены основные понятия, используемые в действующем Законе, а также дополнено такое понятие, как "проверка" – совокупность проводимых уполномоченным органом в отношении подведомственной организации мероприятий по контролю для оценки соответствия осуществляемой ею деятельности требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Внесенными изменениями к органам, уполномоченным осуществлять ведомственный контроль, отнесены также органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, имеющие подведомственные организации.

5. Информация о правовых актах, принятых во исполнение Закона.

Во исполнение Закона автономного округа принято постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 мая 2016 года № 144-п "О системе управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре".

6. Информация о правовых актах, которые необходимо принять во исполнение Закона.

Нормативные правовые акты во исполнение Закона автономного округа приняты.