

**Паспорт Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
от 23 декабря 2004 года № 89-оз**

**"О гарантиях трудовой занятости инвалидов  
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре"  
(далее – Закон, Закон автономного округа)**

**(в редакции законов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
от 8 июня 2009 года № 79-оз, 23 апреля 2013 года № 41-оз,  
30 сентября 2013 года № 80-оз, 20 февраля 2014 года № 15-оз,  
11 марта 2015 года № 27-оз)**

**1. Источники официального опубликования и дата вступления в силу Закона автономного округа:**

1) Закон от 23 декабря 2004 года № 89-оз:

вступил в силу с 10 января 2005 года и распространил свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2005 года;

опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 31 декабря 2004 года № 12 (ч. 1), газете "Новости Югры" от 18 января 2005 года № 4;

2) Закон от 8 июня 2009 года № 79-оз:

вступил в силу с 25 июня 2009 года;

опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 1–15 июня 2009 года № 6 (ч. 1) (подписан в печать 15 июня 2009 года), газете "Новости Югры" от 20 апреля 2010 года № 59;

3) Закон от 23 апреля 2013 года № 41-оз:

вступил в силу с 23 апреля 2013 года;

опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 23 апреля 2013 года № 4 (с.) (подписан в печать 23 апреля 2013 года), ст. 436, газете "Новости Югры" от 7 мая 2013 года № 50;

4) Закон от 30 сентября 2013 года № 80-оз:

вступил в силу с 10 октября 2013 года;

опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 30 сентября 2013 года № 9 (ч. 2, т. 1), ст. 1117, газете "Новости Югры" от 25 октября 2013 года № 124;

5) Закон от 20 февраля 2014 года № 15-оз:

вступил в силу со 2 марта 2014 года и распространил свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года;

опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 20 февраля 2014 года № 2 (с., т. 2), ст. 149, газете "Новости Югры" от 8 апреля 2014 года № 38;

6) Закон от 11 марта 2015 года № 27-оз:

вступил в силу с 1 января 2016 года;

опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), дата опубликования: 13 марта 2015 года, номер опубликования: 8600201503130013, в сборнике "Собрание законодательства

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 15 марта 2015 года № 3 (ч. 1, т. 1), ст. 151.

## **2. Срок действия Закона.**

Без срока действия.

## **3. Основание принятия Закона и краткое описание.**

Закон автономного округа принят на основании абзаца первого статьи 3 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (далее – Закон № 181-ФЗ), согласно которому законодательство Российской Федерации о социальной защите инвалидов состоит из соответствующих положений Конституции Российской Федерации, указанного Федерального закона, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, на основании пункта 7 статьи 5 Закона № 181-ФЗ, согласно которому органы государственной власти субъектов Российской Федерации в области социальной защиты и социальной поддержки инвалидов имеют право содействия трудовой занятости инвалидов, в том числе стимулирования создания специальных рабочих мест для их трудоустройства, а также определения порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости.

Закон регулирует отдельные отношения в сфере предоставления гарантий трудовой занятости инвалидам в автономном округе.

Квотирование рабочих мест устанавливается для инвалидов, имеющих рекомендации о доступных условиях и видах труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации.

Законом определены условия установления квоты для приема на работу инвалидов, а также права и обязанности работодателей.

Выделение (создание) рабочих мест в счет установленной квоты осуществляется работодателями за счет собственных средств.

## **4. Краткое описание законов о внесении изменений с указанием основания их принятия.**

1. Законом от 8 июня 2009 года № 79-оз в действующий Закон внесены следующие изменения:

1) Правительство автономного округа определяет порядок установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждой организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов;

2) установлено, что работодатели обязаны ежемесячно представлять в органы службы занятости информацию о выполнении квоты для трудоустройства инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации;

3) признаны утратившими силу нормы Закона, устанавливающие порядок планирования квоты, срок и введение квоты, а также право работодателей запрашивать и получать от органов государственной власти, органов местного самоуправления, уполномоченных органов по труду, органов службы занятости населения бесплатную информацию, необходимую для исполнения действующего Закона.

2. Законом от 23 апреля 2013 года № 41-оз в целях соблюдения прав инвалидов, проживающих в автономном округа, статья 6 действующего Закона приведена в соответствие с требованиями действующего федерального законодательства, согласно которому работодатели обязаны ежемесячно информировать службу занятости о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой. Также они должны принять локальные нормативные акты, содержащие информацию о таких рабочих местах, и представлять сведения о них в органы занятости.

3. Закон от 30 сентября 2013 года № 80-оз принят в целях приведения действующего Закона в соответствие с Федеральным законом от 2 июля 2013 года № 183-ФЗ "О внесении изменений в статью 21 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", которым предусмотрено расширение полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации при осуществлении квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, и составляет 2 процента от среднесписочной численности работников.

Наряду с этим из числа работодателей, освобожденных от соблюдения установленной квоты, исключены организации, в отношении которых принято решение об их ликвидации или инициирована процедура банкротства.

Кроме того, в статье 3 действующего Закона слова "трудовые рекомендации" заменены словами "рекомендации о доступных условиях и видах труда".

4. Законом от 20 февраля 2014 года № 15-оз в действующий Закон внесены следующие изменения:

1) количество рабочих мест с учетом установленной квоты для приема на работу инвалидов рассчитывается по правилам математического округления, а именно, если первый знак после запятой больше или равен 5, целая часть числа увеличивается на единицу; если первый знак после запятой меньше 5, целая часть числа не изменяется;

2) в целях приведения в соответствие с Федеральным законом "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" статья 4 действующего Закона автономного округа дополнена пунктом, предусматривающим при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включать работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда

5. Законом от 11 марта 2015 года № 27-оз в действующий Закон внесены следующие изменения:

1) заголовок Закона изложен в новой редакции: "О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре";

2) статья 2 изложена в новой редакции и предусматривает перечень специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда. Также данной статьей установлено полномочие Правительства автономного округа по определению порядка проведения специальных мероприятий;

3) статья 6 дополнена положением, регламентирующим право работодателя запрашивать и получать информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также обязанность работодателя создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой абилитации инвалида.

## **5. Информация о правовых актах, принятых во исполнение Закона.**

1. Во исполнение подпунктов 1, 3 пункта 1 статьи 2 Закона, в соответствии с которыми инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения таких специальных мероприятий, как установления работодателем квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов и стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов, принято постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 октября 2018 года № 343-п "О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "Поддержка занятости населения".

2. Во исполнение пункта 2 статьи 2 Закона, в соответствии с которым порядок проведения специальных мероприятий устанавливается Правительством автономного округа, принято постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 декабря 2015 года № 491-п "Об утверждении порядка создания условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида, порядка создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов, порядка организации обучения инвалидов новым профессиям, порядка резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов".

3. Во исполнение пункта 3 статьи 4 Закона, в соответствии с которым порядок установления работодателям минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов определяется Правительством автономного округа, принято постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21 сентября 2009 года № 254-п "Об утверждении Порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры".

**6. Информация о правовых актах, которые необходимо принять во исполнение Закона.**

Нормативные правовые акты во исполнение Закона автономного округа приняты.

Дата составления:  
8 октября 2019 года