

Информация об исполнении Закона
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 23 декабря 2004 года № 89-оз
«О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском
автономном округе – Югре» в 2018 году

Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (далее также – Закон автономного округа, Закон № 89-оз) разработан во исполнение Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», затрагивает интересы инвалидов и работодателей, создающих рабочие места для инвалидов, направлен на повышение конкурентоспособности инвалидов на рынке труда.

Закон № 89-оз регулирует отдельные отношения в сфере предоставления гарантий трудовой занятости инвалидам в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее - автономный округ, Югра) путем установления мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда:

1) установления работодателем квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

2) резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

3) стимулирования создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

4) создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

5) создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

6) организации обучения инвалидов новым профессиям.

В 2018 году уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста в Югре составил 33,4% (РФ - 26,3%), в рейтинге - это 4 место среди субъектов РФ и 1 место по Уральскому федеральному округу.

Численность работающих инвалидов составила 7591 чел., что на 186 человек больше, чем в 2017 году.

Годы	Численность инвалидов трудоспособного возраста, чел.	Численность работающих инвалидов в трудоспособном возрасте, чел.	Доля работающих инвалидов в числе инвалидов трудоспособного возраста, %
2017	22694	7405	32,6%
2018	22703	7591	33,4%

Занятость инвалидов преимущественно обеспечивается трудоустройством на рабочие места, созданные работодателями при поддержке из бюджета автономного округа, и на квотируемые рабочие места.

Реализация специальных мероприятий для инвалидов в Югре в 2018 году осуществлялась в соответствии с постановлениями Правительства автономного округа:

от 21.09.2009 № 254-п «Об утверждении Порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

от 09.10.2013 № 409-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре на 2018 - 2025 годы и на период до 2030 года» (далее – Программа) (утратила силу в связи с принятием постановления Правительства автономного округа от 05.10.2018 № 343-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения»);

от 25.12.2015 № 491-п «Об утверждении порядка создания условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида, порядка создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов, порядка организации обучения инвалидов новым профессиям, порядка резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов».

Для привлечения новых работодателей-партнеров, повышения их заинтересованности в участии в мероприятиях, направленных на повышение конкурентоспособности инвалидов, Программой предусмотрены меры, стимулирующие работодателей создавать рабочие места (за счет средств бюджета автономного округа):

компенсация затрат на оснащение (дооснащение) постоянных (в том числе специальных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в размере 72690 руб.;

компенсация части затрат по оплате труда граждан с инвалидностью, трудоустроенных на стажировку инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые, в размере 15,9 тыс. руб. на 1 человека в месяц с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (на период до 6 месяцев);

компенсация части затрат по оплате труда наставника, осуществляющего регулярную помощь инвалиду, трудоустроенному на стажировку инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые, или оборудованное рабочее место, в размере 7,4 тыс. руб. в месяц с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

предоставление работодателям, организующим временные рабочие места, компенсации части затрат по оплате труда (от 8,4 тыс. руб. до 15,9 тыс. руб.) с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (на период до 3 месяцев);

предоставление бюджетных средств на приобретение средств и (или) предметов труда для осуществления трудовой деятельности инвалидом, трудоустроенному на рабочее место, организуемое работодателем с применением гибких форм занятости, включая надомный труд, в размере не более 88,2 тыс. рублей.

Из 986 инвалидов, трудоустроенных в 2018 году, *по мероприятиям активной политики занятости:*

31,8% (314 инвалидов) трудоустроено на временные работы для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

15,9% (157 инвалидов) - на оплачиваемые общественные работы;

11,4% (112 инвалидов) - на оборудованные (оснащенные) места;

8,2% (81 инвалид) – на стажировку инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые;

2,8% (28 инвалидов) – на временные рабочие места, созданные для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

1,9% (19 инвалидов) организовали предпринимательскую деятельность (в том числе 18 чел. – с использованием предусмотренной Программой субсидии на открытие собственного дела в размере 88,2 тыс. рублей и компенсации расходов на регистрацию предпринимательской

деятельности (виды деятельности: предоставление услуг парикмахерскими и салонами красоты, ремонт одежды, общественное питание с обслуживанием на вынос, клининговые услуги, КФХ по разведению кроликов и прочих зверей на фермах, производство верхней трикотажной и вязанной одежды, деятельность такси, выращивание овощей, физкультурно-оздоровительная деятельность, предоставление похоронных услуг, ремонт электрического оборудования, производство диетических пищевых продуктов);

0,2% (2 инвалида) – на стажировку выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в возрасте до 25 лет.

Остальные инвалиды (27,8%) трудоустроены на заявленные работодателями вакансии, в том числе в счет квоты.

В общем числе трудоустроенных инвалидов:

по группам инвалидности: 24 инвалида I группы, 310 инвалидов II группы, 619 инвалидов III группы, 27 граждан из числа детей-инвалидов;

по характеру работы: временная занятость - 550 чел., постоянная занятость – 436 чел.

Отдельного внимания заслуживает *мероприятие по созданию оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов*. Это - постоянные рабочие места. В 2018 году в округе создано 112 таких мест, из них: 41 рабочее место – в сфере услуг, 39 мест - в бюджетной сфере, 32 места – в производственной сфере.

Объем расходов бюджета автономного округа на эти цели - 8184,0 тыс. рублей, из них: 8 068,0 тыс. рублей - на возмещение работодателям затрат на создание постоянных рабочих мест, 116,0 тыс. рублей - на компенсацию части затрат по оплате труда наставника (работника организации), осуществляющего регулярную помощь инвалиду, трудоустроенному на оборудованное место, с целью адаптации инвалида на рабочем месте (наставники закреплены за 14 инвалидами).

На оборудованные рабочие места трудоустроено 112 инвалидов:

по группам инвалидности: 6 инвалидов I группы, 42 инвалида II группы, 64 инвалида III группы;

по видам нарушений функций и заболеваний: 8 чел. – с заболеванием органов зрения, 12 чел. – с заболеванием органов слуха, 2 чел. – с заболеванием органов зрения и слуха одновременно, 15 чел. – с нарушением функций опорно-двигательной системы, 2 чел. – передвигающийся на кресле-коляске, 11 чел. – с ментальными

расстройствами, 4 чел. – с заболеваниями сердечно-сосудистой системы, 6 чел. – с заболеваниями дыхательной системы, 2 чел. – с заболеваниями эндокринной системы, 50 чел. – вследствие иных заболеваний.

Профессии трудоустройства на оборудованные (оснащенные) рабочие места: гардеробщик, администратор, архивариус, менеджер, водитель, техник, заведующий хозяйством, начальник договорно-правового отдела, закройщик, парикмахер, сторож (вахтер), делопроизводитель, курьер, мастер, дворник, лаборант, массажист, диспетчер, социальный работник, швея, системный администратор, библиотекарь, уборщик территории, изготовитель мясных полуфабрикатов, оператор ЭВ и ВМ, инспектор по кадрам, помощник воспитателя, продавец-консультант, бухгалтер, интеграционный консультант, слесарь-ремонтник, стропальщик, контролер-учетчик, прессовщик, приёмщик заказов, экономист и другие.

В 2018 году органами службы занятости организовано проведение 62 *специализированных* ярмарок вакансий, в которых приняли участие 293 инвалида и 135 работодателей. По итогам специализированных ярмарок вакансий трудоустроено 128 инвалидов (58 чел. - на постоянные рабочие места и 70 чел. - на временные).

Особое внимание уделяется содействию трудоустройству молодых инвалидов (в возрасте от 18 до 44 лет): в 2018 году введено новое мероприятие по организации стажировки молодых инвалидов и инвалидов, получивших инвалидность впервые, в целях приобретения опыта работы по профессии, участниками которого стал 81 гражданин с инвалидностью.

В целях содействия трудоустройству инвалидам в 2018 году также предоставлены государственные услуги:

по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования – 1248 чел.;

по психологической поддержке безработных граждан - 219 чел.;

по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда – 207 чел. (обучение формированию индивидуального плана поиска работы, резюме, навыкам самопрезентации, проведения деловых переговоров, собеседования с работодателем и так далее);

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение

в другой местности, – 52 чел. Кроме того, организовано профессиональное обучение 13 инвалидов, не признанных безработными.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование согласно рекомендациям индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (далее - ИПРА) организуется для ищущих работу и безработных инвалидов, не имеющих профессиональной квалификации или утративших возможность трудиться по ранее полученной профессии.

Основные профессии и направления подготовки, по которым прошли обучение инвалиды в 2018 году: инженер по охране труда, плотник, слесарь-сантехник, слесарь по КИПиА, делопроизводитель, архивариус, оператор ЭВ и ВМ, продавец непродовольственных товаров, помощник воспитателя, кладовщик, бухгалтер, специалист по контрактной системе в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Индивидуально обучены: системный администратор, техник-метролог, медицинский регистратор, изготовитель художественных изделий из кожи, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, специалист по кадрам и другие.

Подбор направления обучения осуществлялся с учетом образования, профессионального опыта и состояния здоровья (с учетом ИПРА) по профессиям (специальностям), овладение которыми предоставит гражданам наибольшую возможность дальнейшего трудоустройства и являющимся востребованными на рынке труда, под гарантированное рабочее место, а также с целью открытия собственного дела.

Обучение граждан организовано в лицензированных образовательных организациях по очной, очно-заочной (вечерней) форме либо с применением дистанционных технологий, в группе или по индивидуальной программе. Успешно прошедшим итоговую аттестацию выдан документ о квалификации установленного образца.

Средняя продолжительность обучения в 2018 году составила 2,5 месяца, средняя стоимость обучения одного человека - 11989 рублей (2017 год – 12032 рубля).

В 2018 году завершили обучение 65 инвалидов. Незначительное снижение численности обученных по сравнению с 2017 годом (84 инвалида) связано с меньшей численностью инвалидов, желающих пройти профессиональное обучение с учетом рекомендаций ИПРА.

Из общего числа завершивших обучение: впервые получили

профессию 42 человека (2017 год - 53), прошли переподготовку и получили вторую профессию 15 человек (2017 год - 21), повысили квалификацию по имеющейся профессии 8 человек (2017 год - 10).

После профессионального обучения трудоустроено 22 инвалида или 33,8 % общего числа завершивших обучение ((2017 году – 29 человек или 34,5%), остальные после окончания обучения в органы службы занятости не обращались.

В результате принятых мер доля трудоустроенных инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения автономного округа, в 2018 году составила 54,2% (986 из 1818 человек), что выше по сравнению с 2017 годом на 5,6%.

Квотирование рабочих мест для инвалидов

Правовое регулирование Закона № 89-оз направлено на исполнение обязательств автономного округа по установлению законодательством субъекта Российской Федерации квоты для приема на работу инвалидов (в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек). Порядок установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с нормой Закона 89-оз утверждается Правительством автономного округа.

Законом 89-оз определены обязанности работодателей создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах; создавать инвалидам условия труда в соответствии с ИПРА; ежемесячно представлять в органы службы занятости информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Кроме того, Законом № 89-оз установлено право работодателя профинансировать создание или выделение рабочих мест в других организациях в соответствии с заключенными договорами, что увеличивает возможности работодателя реализовать предусмотренную законодательством Российской Федерации обязанность по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также возможности граждан из числа инвалидов реализовать свое право на труд.

В 2018 году в автономном округе осуществляли деятельность 2705 работодателей, имеющих среднесписочную численность не менее 35 человек.

В течение нескольких лет наблюдается стабильный рост числа рабочих мест, созданных для трудоустройства инвалидов, социальной активности работодателей.

	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Общий размер установленной квоты	7904	7855	7603	8132
Доля работодателей, представляющих информацию	72,5%	77,4	78,6	78,7
Создано (выделено) рабочих мест	6127 (77%)	6863 (87%)	7030 (87,5%)	7675 (94,4%)
По договорам финансирования в других организациях	358	491	641	613

Департамент труда и занятости автономного округа (далее Департамент) осуществляет контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

Контроль (надзор) осуществляется посредством проведения проверок (плановых, внеплановых, документарных, выездных) и мероприятий без взаимодействия с работодателем.

В 2018 году проведена 101 проверка: 95 плановых и 6 внеплановых (по факту неисполнения в установленный срок предписания об устранении выявленных нарушений).

год	2015	2016	2017	2018
проведенные проверки	36	47	59	101

Работодателям выдано 20 предписаний (19 предписаний исполнено, в 1 случае информация о неисполнении предписания направлена в Прокуратуру автономного округа для принятия мер прокурорского реагирования, Сургутская энергостроительная компания).

Всего по итогам проверок выявлено 30 нарушений:

8 – неисполнение квоты;

16 – непредставление сведений в органы службы занятости;

6 – неисполнение предписания об устранении выявленных нарушений.

Типичными причинами нарушений в части неисполнения квоты являются:

- 1) нежелание создавать рабочие места;
- 2) неправильный расчет количества рабочих мест, подлежащих выделению (созданию).

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Некоторые работодатели по своему усмотрению относят условия труда к вредным или опасным. К примеру, без проведения специальной оценки условий труда к вредным (опасным) относят условия труда, связанные с работой на месторождениях, высоте, в полевых условиях, с разъездным характером. При расчете квоты вычитают их из среднесписочной численности работников, чем уменьшают квоту.

Типичными причинами нарушений в части представления сведений в органы службы занятости являются:

- 1) непредставление информации по субъективным причинам (отпуск работника отдела кадров, забывчивость, незнание законодательства).
- 2) представление информации в неполном объеме либо искаженном виде.
- 3) несвоевременное представление информации.

За несоблюдение обязательных требований в области занятости населения, квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов предусмотрена административная ответственность.

В 2018 году по результатам проведения проверок составлено 30 протоколов об административных правонарушениях, из них:

16 – за непредставление или несвоевременное представление информации в органы службы занятости (ст.19.7 КоАП);

8 – за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов (ст.5.42 КоАП);

6 – за неисполнение законного предписания в срок (ст.19.5 КоАП).

Также 3 протокола составлено вне проверок.

Постановлениями мировых судей назначено 33 наказания (с учетом рассмотрения в 2018 году административных дел 2017 года):

22 – в виде административных штрафов;

11 – в виде предупреждений.

Сумма наложенных в отчетном периоде штрафов составила 98 тыс. рублей (в том числе 65 тыс. руб. – по результатам проверок, 33 тыс. руб. – вне проверок), сумма поступивших – 129 тыс. руб. (в том числе 82 тыс. руб. – по делам 2017 года).

Кроме того, Департамент взаимодействует с органами Прокуратуры, направляя информацию для принятия мер прокурорского реагирования в отношении работодателей, нарушающих обязательные требования.

Департаментом организована системная работа по профилактике нарушений обязательных требований в области занятости населения, квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов.

Утверждена программа профилактики нарушений обязательных требований, предусматривающая информационно-разъяснительную работу (включающую издание печатной продукции, подготовку и размещение на официальном сайте Дептруда и занятости Югры информации о типичных нарушениях, руководства по профилактике нарушений обязательных требований, форм чек-листов для самопроверки и иной информации профилактического характера), проведение межведомственных обучающих семинаров с работодателями, публичных слушаний, выдачу работодателям предостережений по результатам мероприятий по контролю без взаимодействия с работодателями.

В 2018 году 62 работодателям выданы предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, все предостережения исполнены в установленный срок.

На официальном сайте органов государственной власти автономного округа ежемесячно формируется и размещается реестр работодателей, не исполняющих обязательные требования в части ежемесячного представления информации о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов.

По итогам контрольно-надзорных мероприятий в 2018 году работодателями на территории Югры создано (выделено) для трудоустройства инвалидов 444 рабочих места.

	2015	2016	2017	2018
Количество созданных (выделенных) рабочих мест в результате контрольно-надзорных мероприятий	194	333	336	444
из них в результате информационно-разъяснительной, профилактической работы	151	229	198	317

Обращения граждан, организаций

В 2018 году по вопросам, связанным с трудовой занятостью инвалидов в автономном округе, обратились 26 граждан, из них 5 человек обратились к Президенту Российской Федерации, 1- в Аппарат Правительства Российской Федерации, 13 – к Губернатору автономного округа, 1- в адрес политической партии «Справедливая Россия», 2 – в федеральные органы исполнительной власти, 1- в органы прокуратуры и 3 заявителя - в адрес Департамента.

Основные вопросы обращений: содействие трудоустройству инвалидов. Анализ поступивших и рассмотренных в 2018 году обращений свидетельствует, что наибольшее количество обращений, связанных с трудовой занятостью инвалидов, поступило из г. Сургута (8) и г. Ханты-Мансийска (5).

По результатам рассмотрения обращений граждан поддержано 19,2 % (5) вопросов, содержащихся в обращениях граждан, результат «разъяснено» зафиксирован в 80,7% (21) вопросах обращений.

Кроме того, в адрес Департамента в 2018 году поступило 6 обращений, связанных с квотированием рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из них 3 – от работодателей, 3 – от общественных организаций инвалидов. С заявителями проведена адресная информационно-разъяснительная работа.

Проблемы

Следует отметить, что в процессе организации и содействия трудоустройству инвалидов существуют трудности, причинами которых являются:

несоответствие вакансий, заявленных работодателями для приема на работу инвалидов, противопоказаниям к трудовой деятельности и рекомендациям к труду, отраженным в ИПРА инвалидов, состоящих на

учете (для 50% инвалидов, состоящих на учете, нет работы, подходящей с учетом состояния здоровья);

нежелание работодателей принимать на работу инвалидов (в 57% случаев - отказы работодателей по направлениям на подходящую инвалиду работу);

низкая мотивация к труду граждан с инвалидностью (60% инвалидов отказываются от подходящей работы).

Численность неработающих инвалидов в Югре остается высокой. По данным Пенсионного Фонда Российской Федерации на 01.01.2019 в Югре порядка 15 тыс. неработающих инвалидов.

Для решения проблемы занятости инвалидов важная роль отводится налаженному взаимодействию органов службы занятости, органов местного самоуправления, работодателей (в том числе организаций бюджетной сферы и компаний с государственным участием) и общественных организаций инвалидов.

Повышению занятости инвалидов способствовало бы внесение изменений в федеральное законодательство.

Актуальные проблемы трудоустройства инвалидов и пути их решения:

Проблемы трудоустройства инвалидов	Пути решения
<p>Отсутствие в федеральном законодательстве понятия соблюдения работодателями квоты, механизма воздействия на работодателей, заявляющих вакансии для инвалидов формально (вакансии с низкой заработной платой, ночными сменами, вахтовым методом, с применением физического труда, с завышенными требованиями к стажу работы, уровню образования), что приводит к снижению заинтересованности работодателей принимать на работу граждан с инвалидностью.</p> <p>В настоящее время работодатель считается исполнившим квоту в случае создания квотируемых рабочих мест, представления информации о вакантных рабочих местах в органы службы занятости.</p> <p>Некоторые представленные вакансии остаются незаполненными длительное время по причине завышенных требований, предъявляемым к кандидату на вакансии, низкой заработной платой.</p> <p>К примеру, по состоянию на 01.11.2018 в региональной базе вакансий находится 2014 вакансий для трудоустройства, из них 210</p>	<p>Внесение изменений в федеральное законодательство в части определения понятия исполнения квоты: считать квоту выполненной, если на все созданные (выделенные) в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.</p>

<p>вакансии (10%) имеют размер оплаты равный или незначительно превышающий МРОТ.</p> <p>В отдельных вакансиях при заработной плате, равной МРОТ, предъявлены завышенные требования к стажу работы (к примеру, для архивариуса - 3 года, для делопроизводителя - 3 года, для кассира - 3 года).</p> <p>Трудоустройство инвалидов на часть заявленных работодателями вакансий, таких как монтажник технологических трубопроводов, охранник, стрелок, стропальщик, монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии, оператор по добыче нефти и газа, водитель погрузчика, является заведомо невозможным.</p> <p>В указанных случаях отсутствуют основания для привлечения к ответственности работодателей за неисполнение квоты.</p>	
<p>Низкий размер штрафов, предусмотренных Кодексами Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП), отсутствие материальной заинтересованности в исполнении квоты.</p> <p>В настоящее время КоАП предусмотрена административная ответственность, которая не соизмерима с расходами на создание рабочих мест:</p> <p>по статье 19.7 (непредставление сведений в органы службы занятости): предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от 100 до 300 рублей; на должностных лиц - от 300 до 500 рублей; на юридических лиц - от 3000 тысяч до 5000 тысяч рублей);</p> <p>по статье 5.42 (неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты): наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5000 до 10000 рублей.</p>	<p>Внесение изменений в федеральное законодательство в части повышения размера штрафов, предусмотренных за неисполнение работодателями обязательных требований, до уровня расходов, связанных с созданием квотируемых рабочих мест.</p>
<p>Работодатели нефтегазовой, строительной отраслей, понимая необходимость исполнения квоты для трудоустройства инвалидов, испытывают трудности в создании рабочих мест, связанные со спецификой работы в Югре.</p> <p>В соответствии с федеральным законодательством при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются</p>	<p>Внесение изменений в федеральное законодательство в части исчисления квоты: дополнить категории рабочих мест, не учитываемых при исчислении размера квоты (условия труда на которых относятся к вредным и (или) опасным), категориями рабочих</p>

<p>работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.</p> <p>Иных оснований для снижения среднесписочной численности, используемой при расчете квоты, законодательством не предусмотрено.</p>	<p>мест, условия труда на которых связаны с вахтовым методом работы, ночными сменами.</p>
<p>Отсутствие у учащихся 8,9 классов образовательных организаций рабочей профессии, что затрудняет их трудоустройство после окончания школы.</p> <p>Ежегодно порядка 200 граждан с инвалидностью являются выпускниками 9 классов, из них 32% обучаются в профессиональных образовательных организациях (СПО), 68% граждан с инвалидностью по разным причинам не могут продолжить обучение</p>	<p>Создать систему подготовки учащихся 8, 9 классов по рабочим профессиям на базе учебно-производственных комбинатов.</p>
<p>Некоторые граждане с инвалидностью согласно индивидуальным программам реабилитации и абилитации по медицинским показаниям не могут работать в обычных производственных условиях, им показана работа на специальных предприятиях, в специальных цехах.</p>	<p>Внесение изменений в федеральное законодательство в части введения налоговых преференций для работодателей, создающих рабочие места для граждан с инвалидностью, в том числе сверх квоты, создающих специализированные предприятия, цеха для граждан с инвалидностью.</p>

**Динамика показателей по содействию занятости инвалидов при
посредничестве органов службы занятости населения**

№	Наименование показателя результативности мероприятия	2018 год	2017 год	2016 год
1.	Численность инвалидов, обративших в органы службы занятости населения	1818	2084	2185
2.	Численность трудоустроенных инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения	986	1013	992
2.1.	В том числе: по направлению органов службы занятости	910	912	909
2.2.	Из пункта 2: - на постоянные рабочие места (с учетом самозанятости) - на временные рабочие места	436 550	489 524	403 589
2.2.1.	Из п. 2.1: - на квотируемые рабочие места	311	334	271
2.2.2	- на оборудованные (оснащенные) рабочие места	112	127	143
2.2.3	- организовали самозанятость (предпринимательскую деятельность)	19	11	12
2.2.3	- на стажировку инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые	81	-	-
2.2.4	- на стажировку выпускников из числа инвалидов	2	9	12
3.	Численность инвалидов, прошедших обучение по направлению органов службы занятости	65	103*	76

	населения			
4.	Количество специализированных ярмарок вакансий для инвалидов	62	58	58
5.	Доля трудоустройства инвалидов при посредничестве органов службы занятости населения	54,2	48,6	45,4

*с 2017 года дополнительно в автономном округе проводится профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов, не признанных безработными