

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА

ЗАКОН

О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "О регулировании отдельных вопросов организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры"

Принят Думой Ханты-Мансийского автономного округа – Югры 7 октября 2021 года

Статья 1. Внести в Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 апреля 2012 года № 38-оз "О регулировании отдельных вопросов организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, 2012, № 4 (ч. 1), ст. 369) следующие изменения:

1. В преамбуле слова "(далее также – автономный округ)" заменить словами "(далее – контрольно-счетные органы, автономный округ), а также предусматривает меры по материальному и социальному обеспечению председателя, заместителя председателя и аудиторов контрольно-счетных органов (далее – лицо, замещающее муниципальную должность)".

2. В статье 1 слова "(далее – контрольно-счетный орган)" исключить.

3. Дополнить Закон статьями 4.1–4.5 следующего содержания:

"Статья 4.1. Меры по материальному и социальному обеспечению лица, замещающего муниципальную должность

1. Муниципальными правовыми актами лицу, замещающему муниципальную должность, за счет средств местного бюджета могут устанавливаться следующие меры по материальному и социальному обеспечению:

- 1) денежное содержание;
- 2) надлежащие условия работы, обеспечивающие эффективное осуществление полномочий;
- 3) ежегодные оплачиваемые отпуска (основной и дополнительные);
- 4) профессиональное развитие, в том числе получение дополнительного профессионального образования;
- 5) медицинское обеспечение;
- 6) ежегодная частичная компенсация расходов на санаторно-курортное обслуживание лица, замещающего муниципальную должность, и его детей, а также оплата проезда к месту санаторно-курортного обслуживания и обратно

в порядке, установленном муниципальным правовым актом с учетом положений настоящего Закона;

7) компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно один раз в два года в порядке, установленном муниципальным правовым актом;

8) возмещение расходов, связанных со служебными командировками в порядке, установленном муниципальным правовым актом;

9) страхование на случай заболевания или потери трудоспособности в период осуществления полномочий на сумму страховой выплаты не более годового денежного содержания лица, замещающего муниципальную должность, в порядке, установленном муниципальным правовым актом;

10) дополнительное пенсионное обеспечение;

11) возмещение расходов, связанных с переездом лица, замещающего муниципальную должность, и членов его семьи из другой местности в порядке, установленном муниципальным правовым актом.

2. Муниципальными правовыми актами лицу, замещающему муниципальную должность, могут быть установлены также иные меры по материальному и социальному обеспечению.

Статья 4.2. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность

1. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность, состоит из:

1) ежемесячного денежного вознаграждения;

2) ежемесячного денежного поощрения;

3) ежемесячной выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе;

5) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

6) ежемесячной надбавки по районному коэффициенту за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

7) премий за выполнение особо важных и сложных заданий;

8) премии по результатам работы за квартал, год;

9) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда;

10) иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.

2. Ежемесячное денежное вознаграждение лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливается в следующих размерах:

1) председателю контрольно-счетного органа – в размере ежемесячного денежного вознаграждения депутата, осуществляющего полномочия заместителя председателя представительного органа муниципального образования на постоянной основе;

2) заместителю председателя контрольно-счетного органа – в размере до 75 процентов ежемесячного денежного вознаграждения председателя контрольно-счетного органа;

3) аудитору контрольно-счетного органа – в размере до 65 процентов ежемесячного денежного вознаграждения председателя контрольно-счетного органа.

Статья 4.3. Отпуск лица, замещающего муниципальную должность

1. Ежегодный оплачиваемый отпуск лица, замещающего муниципальную должность, состоит из:

1) ежегодного основного оплачиваемого отпуска продолжительностью 40 календарных дней;

2) ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска:
для лица, работающего и проживающего в районах Крайнего Севера, продолжительностью 24 календарных дня;

для лица, работающего и проживающего в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, продолжительностью 16 календарных дней;

3) ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный служебный день продолжительностью 10 календарных дней.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск лицу, замещающему муниципальную должность, может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части отпуска не должна быть менее 14 календарных дней. Лицу, замещающему муниципальную должность, может предоставляться часть отпуска иной продолжительности.

3. По семейным обстоятельствам, уважительным причинам, в иных случаях, предусмотренных федеральными законами, лицу, замещающему муниципальную должность, может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания.

Статья 4.4. Ежегодная частичная компенсация расходов на санаторно-курортное обслуживание лица, замещающего муниципальную должность, и его детей, а также оплата проезда к месту санаторно-курортного обслуживания и обратно

Под ежегодной частичной компенсацией расходов на санаторно-курортное обслуживание лица, замещающего муниципальную должность, и его детей, а также под оплатой проезда к месту санаторно-курортного обслуживания и обратно подразумевается компенсация лицу, замещающему муниципальную должность, в размере 70 процентов от фактической стоимости санаторно-курортного обслуживания, его несовершеннолетним детям в возрасте до 18 лет в размере 50 процентов от фактической стоимости санаторно-курортного обслуживания в пределах территории Российской Федерации один раз в календарном году, а также компенсация стоимости проезда и провоза багажа к месту санаторно-курортного обслуживания и

обратно в пределах территории Российской Федерации один раз в два календарных года.

**Статья 4.5. Дополнительное пенсионное обеспечение лица,
замещавшего муниципальную должность**

1. При выходе на пенсию лицу, замещавшему муниципальную должность, может быть установлена пенсия за выслугу лет при прекращении своих полномочий, за исключением случаев прекращения полномочий досрочно в случаях, предусмотренных пунктами 1, 5 и 8 части 5 статьи 8 Федерального закона.

2. Порядок назначения, прекращения, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет лицу, замещавшему муниципальную должность, устанавливается муниципальным правовым актом."

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие со дня вступления в силу Федерального закона от 1 июля 2021 года № 255-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований" и отдельные законодательные акты Российской Федерации".

г. Ханты-Мансийск
7 октября 2021 года
№ 83-оз

**Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры**

Н.В. Комарова