Приложение 1
к протоколу согласия
Совета Законодателей
Тюменской области,
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры и Ямало-Ненецкого
автономного округа
от 2 октября 2025 года № 285

Информация
о мерах по подготовке и развитию
среднего специального образования.
Обеспеченность кадрами рабочих специальностей
в Тюменской области

Подготовка квалифицированных рабочих кадров и специалистов с уровнем среднего профессионального образования (далее – СПО) в Тюменской области осуществляется в 12 государственных автономных профессиональных образовательных учреждениях Тюменской области, подведомственных Департаменту образования и науки Тюменской области, в 5 частных профессиональных образовательных организациях, в 8 структурных подразделениях вузов.

Общий контингент обучающихся в 2024/2025 учебном году составил свыше 41,7 тыс. человек и ежегодно увеличивается в соответствии с приоритетными направлениями развития экономики региона (в 2023/2024 учебном году – 38 637 человек, в 2022/2023 учебном году – 36 932 человека, в 2021/2022 учебном году – 35 550 человек).

В Тюменской области используется механизм формирования контрольных цифр приема по программам СПО, основанный на прогнозе кадровой потребности, что позволяет Тюменской области занимать одно из лидирующих мест среди российских регионов по степени согласованности системы СПО с экономическими потребностями региона. Это подтверждает соответствие структуры подготовки кадров в Тюменской области прогнозу кадровой потребности региональной экономики.

Так, общий объем контрольных цифр приема на 2025/2026 учебный год на бюджетные места СПО составляет 13 735 человек (технические специальности – 49,4 %; здравоохранение – 15,4 %; педагогика – 7,3 %; сельское хозяйство – 6,3 %; туризм и гостиничный бизнес – 10,7 %; искусство и культура – 5,1 %; экономика и управление – 4,6 %; социальная работа и документооборот – 1,2 %).

Показатель трудоустройства выпускников по программам СПО, работающих спустя два года после окончания учебы, за первое полугодие 2025 года составил 92,66 %. Уровень трудоустройства выпускников, занятых трудовой деятельностью в течение первого года после завершения обучения, – 90,42 %. Данные показатели подтверждают эффективность выстроенной региональной системы подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов.

В настоящее время в Тюменской области:

- утвержден актуализированный список ТОП-Регион наиболее приоритетных и востребованных на рынке труда Тюменской области перспективных профессий и специальностей, требующих среднего

профессионального образования (распоряжение Правительства Тюменской области от 29.03.2024 № 250-рп);

- выстроено тесное взаимодействие профессиональных образовательных организаций с ведущими отраслевыми предприятиями и ассоциациями (заключено более 200 трехсторонних соглашений между Правительством Тюменской области, предприятиями – работодателями и профессиональными образовательными организациями по взаимодействию в сфере подготовки квалифицированных кадров);

- реализуется практика создания структурных подразделений профессиональных образовательных организаций на предприятиях (ООО «Завод ЖБИ-5», ООО «Строительная компания «Домострой», ОАО «Тюменская домостроительная компания», ООО «ЖБИ-3» и др.);

- проводится модернизация материально-технической базы образовательных организаций, реализующих программы СПО (функционирует 537 мастерских, лабораторий, полигонов и других производственных помещений, из них 287 – по техническим специальностям).

В целях эффективного адаптирования системы СПО под запросы региональных работодателей, создания условий для участия ведущих предприятий региона в обучении будущих кадров и обновления материальной инфраструктуры колледжей и техникумов в Тюменской области используется кластерный подход:

- в 2023 году открыт кластер в отрасли «Клиническая и профилактическая медицина» (в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет»);

- в 2024 году созданы образовательно-производственные кластеры в транспортной и машиностроительной отраслях;

- в 2026 году планируется открытие 3 образовательно-производственных кластеров в сельском хозяйстве, строительстве и химическом производстве.

Для поддержания высокого качества преподавательской деятельности ежегодно организуются мероприятия по повышению квалификации педагогов. В 2024 году организовано обучение для 275 преподавателей, среди которых 22 мастера производственного обучения, в 2025 году запланировано повышение квалификации для 221 преподавателя, включая 17 мастеров производственного обучения.

Для эффективного решения проблемы недостатка квалифицированных кадров актуализированы мероприятия, направленные на развитие профессионально ориентированной молодежи, и формирование системы качественной подготовки будущих специалистов (осуществляется информирование о востребованных специальностях и перспективах карьеры с учетом рынка труда, организуются профориентационные экскурсии на предприятия, используется механизм целевого обучения и др.). Общая численность участников профориентационных мероприятий в 2024 году составила – 26,2 тыс. человек, на текущее время 2025 года – 13,8 тыс. человек.

В Тюменской области оказываются меры поддержки по адаптации молодых специалистов на рабочем месте через сопровождение начинающих работников наставниками в первые годы трудовой деятельности, оказание помощи в интеграции в коллектив и профессиональном росте. Разрабатываются и внедряются программы мотивации и социальной защиты молодых специалистов, позволяющие минимизировать риск потери интереса к выбранной профессии.

Принимаются меры по развитию механизма обратной связи через вовлечение представителей бизнеса в образовательный процесс, укрепление связей образовательных организаций и работодателей для оперативной

коррекции образовательной программы в зависимости от текущих потребностей отрасли.

Принимаемые комплексные меры способствуют формированию устойчивых трудовых ресурсов, обеспечивают стабильность занятости и позволяют молодым специалистам успешно адаптироваться к условиям современного рынка труда. Особое внимание уделяется вопросам эффективности функционирования системы мониторинга и анализа потребности региона в специалистах определенных квалификаций, позволяющей своевременно реагировать на возможные дисбалансы в структуре подготовки кадров.

С целью обеспечения работодателей кадрами, в том числе рабочих специальностей, органами службы занятости Тюменской области на системной основе реализуются следующие мероприятия:

1) предоставление за счет средств областного бюджета работодателям субсидий (грантов в форме субсидий) при трудоустройстве граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, в том числе выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

2) предоставление субсидий (размер порядка 100 тыс. рублей) на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта (предоставляется при трудоустройстве ветеранов боевых действий, принимавших участие (содействовавших выполнению задач) в специальной военной операции, уволенных с военной службы (службы, работы); лиц, принимавших участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики; членов семей погибших указанных лиц и др.);

3) организация профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования граждан (с использованием перечня востребованных на рынке труда профессий, который в настоящее время содержит 116 позиций, в том числе по рабочим специальностям). Организаторами профессионального обучения в рамках федерального проекта являются ведущие федеральные и региональные образовательные организации, в том числе ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет», ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет», а также АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки Тюменской области», взаимодействующий с областными образовательными организациями среднего профессионального образования;

4) прогнозирование кадровой потребности работодателей (во Всероссийском опросе работодателей о перспективной кадровой потребности на 2025 – 2029 годы приняли участие около 2,1 тыс. работодателей Тюменской области). Наибольшая потребность в специалистах заявлена на 2025 год – почти 33 тысячи работников, на 2026 год – 12 тыс. человек, на 2027 год отмечается небольшое снижение потребности до 9,6 тыс. человек, а в 2028 и 2029 годах она составит 8,2 и 8,9 тыс. человек соответственно.

По совокупной потребности за 2025 – 2029 гг. к наиболее востребованным в Тюменской области кодам занятий в соответствии с общероссийским классификатором занятий относятся: архитекторы зданий и сооружений; специалисты по сбыту продукции (исключая информационно-коммуникационные технологии); педагогические работники в средней школе; инженеры в промышленности и на производстве; сварщики и газорезчики.

В настоящее время проводится работа по формированию регионального прогноза, результаты которого будут включены в кадровый прогноз потребности экономики Российской Федерации, ориентированный на повышение качества и обеспечение адресной подготовки кадров под запросы работодателей;

5) популяризация и повышение престижа рабочих профессий, в том числе посредствам проведения конкурсов профессионального мастерства (конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии», по результатам проведения федерального этапа которого представители Тюменской области заняли 2 первых места (лучшие машинисты бульдозера и экскаватора); конкурсы профессионального мастерства «Профессионалы» (число участников – 528 человек) и «Абилимпикс» (267 участников) и др.

Таким образом, реализуемые мероприятия и проекты сделали систему СПО Тюменской области мобильной, управляемой, стабильно развивающейся с учетом тенденций и направлений развития, задаваемых Губернатором Тюменской области, новыми вызовами экономики региона, федеральными инициативами и проектами общенационального значения.

В Тюменской области будет продолжена системная и эффективная работа по подготовке высококвалифицированных профессиональных кадров в системе СПО, обеспечению регионального рынка труда рабочими специальностями, тесному сотрудничеству с работодателями. Данные направления являются приоритетными и перспективными для дальнейшего развития региональной экономики в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» и федерального проекта «Профессионалитет».