Редакция с учетом
предлагаемых изменений

Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 23 декабря 2004 года № 89-оз "О гарантиях трудовой занятости инвалидов Ханты-Мансийском автономном округе – Югре"

Статья 3. Категория граждан, для которой устанавливается квотирование рабочих мест

Квотирование рабочих мест устанавливается для инвалидов, **проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре,** имеющих рекомендации о доступных условиях и видах труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации.

Статья 5. Трудоустройство ~~граждан~~ **гражданина** на квотируемые рабочие места

~~1. Трудоустройство граждан из числа категории, указанной в статье 3 настоящего Закона, на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, установленном трудовым законодательством.~~

~~Трудоустроенными считаются граждане, оформившие трудовые отношения с работодателями в соответствии с трудовым законодательством.~~

1. Трудоустройство гражданина, относящегося к категории, указанной в статье 3 настоящего Закона, осуществляется на одно квотируемое рабочее место в порядке, установленном трудовым законодательством, на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, если иное не предусмотрено индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида.

В случае, если индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени, данное квотируемое рабочее место может быть замещено иным гражданином, относящимся к категории, указанной в статье 3 настоящего Закона, в режиме неполного рабочего времени на время, исчисленное как разница между нормальной продолжительностью рабочего времени и временем, предусмотренным индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида.

Трудоустроенным считается гражданин, оформивший трудовые отношения с работодателем в соответствии с трудовым законодательством.

2. Отказ работодателя в приеме на работу гражданина в счет установленной квоты должен быть обоснован и представлен в письменной форме.