Приложение 3 к письму
от _____ № _____

Информация об исполнении
Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«О мерах по противодействию коррупции
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»
в 2024 году

В целях обеспечения надлежащей реализации Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 сентября 2008 года № 86-оз «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», а также в рамках реализации проекта по созданию единой кадровой и антикоррупционной службы в составе Департамента государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в апреле 2023 года образовано Управление профилактики коррупционных и иных правонарушений[1] (далее – Департамент, Управление, Уполномоченный орган, автономный округ).

Штатная численность указанного подразделения – 17 человек, фактическая – 16.

Управлением организовано осуществление функций уполномоченного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, реализации единой государственной политики в этой сфере в государственных органах автономного округа, органах местного самоуправления, государственных учреждениях и организациях автономного округа.

Департамент является исполнителем государственной программы автономного округа «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы»[2] (далее – государственная программа), включающей комплекс мероприятий в сфере профилактики коррупции. Ранее, в составе подпрограммы «Повышение эффективности механизмов государственного и муниципального управления» прежней государственной программы Департаментом реализован региональный проект «Развитие системы государственного управления автономного

[1] Постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 27.04.2023 № 57 «О Департаменте государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

[2] Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10.11.2023 № 556-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы»

округа», включающий в себя в том числе процессы по масштабному развитию цифровых антикоррупционных технологий, совершенствованию механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков, формированию антикоррупционного поведения государственных гражданских и муниципальных служащих автономного округа.

Обеспечено функционирование Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в автономном округе (далее – Комиссия) (организовано проведение 2 заседаний), исполнение Плана противодействия коррупциив автономном округе на 2021-2024 годы. Протокольные решения и пункты Плана на 2024 год исполнены полном объеме.

С учетом результатов анализа состояния законности Департаментом подготовлен и Губернатором автономного округа утвержден План противодействия коррупции на 2024-2028 годы[3].

Продолжена работа по цифровой трансформации и автоматизации антикоррупционных процессов.

На базе государственной автоматизированной системы управления кадрами Югры (далее – ГИС УК Югры) продолжает функционировать и совершенствоваться функциональная подсистема ГИС УК Югры «Противодействие коррупции» (далее – модуль «Противодействие коррупции», модуль, подсистема).

В ГИС УК Югры внесены данные обо всех органах государственной власти автономного округа (3,4 тыс. служащих), в Системе работают подведомственные учреждения (248 учреждений, 80 тыс. работников); к модулю «Противодействие коррупции» также подключены муниципальные образования (главы и депутаты – 1,3 тыс., муниципальные служащие – 4,6 тыс.), завершается процесс подключения отдаленных сельских поселений (технические и финансовые трудности); сформирована за несколько лет и продолжает наполняться электронная база сведений о доходах. Всего в модуль «Противодействие коррупции» загружено уже более 117 тысяч справок.

Сотрудники Управления на постоянной основе осуществляют выезды (2023-11, 2024-8, 2025-7) в муниципальные образования для сопровождения этой работы, оказания консультативной и методической помощи, работники муниципальных образований, ответственные за работу в Системе, прошли профильное обучение с выдачей сертификатов.

---

[3] Распоряжение Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16.05.2025 № 142-рг «О Плане противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2025 – 2028 годы»

Также в минувшем году модуль «Противодействие коррупции» дополнен новыми функциями и возможностями:

- внедрен функционал по подписанию справки о доходах с помощью «Госключа» прямо на Управленческом портале «Команда Югры»;
- предусмотрена возможность принятия и проверки сведений о доходах, представленных лицами, претендующими на замещение соответствующих должностей;
- обеспечен учет проверок, заседаний соответствующих комиссий по соблюдению гражданскими служащими требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссии по конфликту интересов), уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, совмещать должности и др.;
- проведена работа по совершенствованию личного кабинета сотрудника (помимо проведения декларационных компаний, внедрена возможность подачи лицами через личный кабинет уведомлений о возникновении личной заинтересованности, намерении выполнять иную оплачиваемую работу, управлении хозяйствующим субъектом, получении подарков и т.д.);
- организовано внесение данных в модуль «Противодействие коррупции» об анализе, проверках, мониторинге, деятельности комиссий по конфликту интересов, контроле за расходами, законностью получения денежных средств;
- сформированы шаблоны запросов, отчетность, дашборды о ходе декларационной компании и т.п.;
- осуществлена интеграция с модулем «Противодействие коррупции» стороннего сервиса в целях выявления возможного конфликта интересов («Контур»); внедрен мониторинг и учет лиц, уволенных со службы в течение двух лет с целью обеспечения соблюдения требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции».

Работа по совершенствованию модуля «Противодействие коррупции» будет продолжена в текущем году. Планируется:

- внедрить автоматический мониторинг служащих, руководителей учреждений и их родственников на предмет превышения расходов над доходами, наличия конфликта интересов, аффилированности с организациями и физическими лицами при заключении контрактов, предоставлении мер поддержки, иных нарушений закона;
- внедрить подачу депутатом сообщения о несовершении сделок исключительно в электронном виде, подписанного электронной цифровой

подписью;

- внедрить функциональную подсистему «Противодействие коррупции» в подведомственных учреждениях и иных организациях автономного округа;

- предусмотреть возможность подачи работником учреждения декларации о конфликте интересов в электронном виде через Управленческий портал «Команда Югры»;

- дополнить модуль различными системами учета для более оперативного управления данными и выработки на их основе решений по совершенствованию профилактической деятельности (социология, обращения граждан, обучающие мероприятия, деятельность Комиссии при Губернаторе и ее президиума) и многое другое;

- обеспечить прием сведений о доходах в электронном виде от лиц, претендующих на должности руководителей государственных учреждений.

На системной основе осуществляется мониторинг федерального, регионального законодательства и муниципальных правовых актов. В целях обеспечения единства правового поля оперативно готовятся проекты правовых актов (2023-33, 2024-33, 2025-4).

В том числе обеспечена реализация внесенных в 2023 году в Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 31.12.2004 № 97-оз «О государственной гражданской службе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» изменений в части возложения на гражданских служащих обязанности по предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в электронном виде. В целом это коснулось более 2,2 тыс. гражданских и 4,6 тыс. муниципальных служащих.

По данному вопросу руководство Департамента неоднократно выступало с докладами и презентациями на совещаниях Минтруда России (с участием Минцифры России, Аппарата Правительства Российской Федерации, Администрации Президента Российской Федерации), Комитета Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации по Регламенту и организации парламентской деятельности, внесенные предложения учтены Сенаторами Российской Федерации при законотворческой деятельности. Имеются положительные оценки законопроекта от Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

В ходе декларационной кампании, организованной Департаментом в 2024 году, государственные гражданские (более 2 тыс.) и муниципальные

(4,6 тыс.) служащие, руководители подведомственных учреждений (более 250), а также главы, депутаты, председатели контрольно-счетных органов (более 1,3 тыс.) муниципальных образований (наряду с бумажным носителем сведения о доходах (сообщения о несовершении сделок) представили в электронном виде через Управленческий портал «Команда Югры», что позволило, сократить временные затраты на прием справок о доходах; ускорить их анализ; уменьшить количество случаев представления уточненных сведений.

В текущем году дан успешный старт Декларационной кампании 2025 года. До 30 апреля сведения о доходах в электронном виде представили 8 тыс. декларантов.

В целях организационного и методического сопровождения со всеми категориями лиц в текущем году проведено 17 обучающих мероприятий, осуществлены выезды в муниципалитеты (7), подготовлены инструктивно-методические материалы и памятки, оказано свыше 3 000 индивидуальных консультаций, в рамках технической поддержки отработано более 300 заявок (2024-600).

Внедрена аналитика данных в реальном времени, что существенно упростило контроль за декларированием.

Благодаря цифровизации, в 32 % процентах справок своевременно устранены формальные нарушения и неточности (свыше 5 тыс.), более чем на треть сократилось число актов прокурорского реагирования. Кроме того, теперь экономится более 540 тыс. листов бумаги в год.

Процесс электронного декларирования положительно оценили 88% опрошенных гражданских и муниципальных служащих (2 067 из 2 346), отрицательно – лишь 3,5%. Абсолютное большинство сотрудников, ответственных за прием сведений о доходах в электронном виде, также положительно оценивают внедренные процессы (90,2%).

При наличии оснований инициируется проведение проверок достоверности сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности (2023-29, 2024-29). Происходит реагирование на любые проявления коррупции вплоть до досрочного прекращения полномочий, увольнения в связи с утратой доверия. Допустившие нарушения привлекаются в установленном порядке к ответственности (2023-12, 2024-15).

Кроме того, в связи с участившимся фактами несоблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, запретов и ограничений, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия

коррупции, в целях оперативного и надлежащего методического сопровождения Уполномоченным органом разработан модельный правовой акт (исключающий возможность единоличного премирования главы муниципального образования), представители Управления с 2024 года участвуют в заседаниях комиссий по конфликту интересов муниципальных образований и дают свое заключение (2023-0, 2024-28, 2025-46).

Проведен анализ сведений о доходах, представленных более чем 1 800 гражданскими служащими (2023 - 1 446) и 201 лицом, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы (2023-253).

Для более качественного и глубокого анализа активно использовалась государственная информационная система в области противодействия коррупции «Посейдон» (в систему загружено более 4 тыс. пакетов справок). Всего Управлением в прошлом году проанализировано свыше 9 тысяч справок о доходах.

Выявлено порядка 300 нарушений (2023-475), гражданским служащим направлено 41 письмо разъяснительного (предупредительного) характера (2023-357), к различным видам ответственности привлечено 52 лица (2023-7), в том числе 10 – к дисциплинарной (2023-2), из них 1 гражданский служащий уволен в связи с утратой доверия.

Реализуются иные антикоррупционные мероприятия в отношении гражданских служащих.

Рассмотрено свыше 220 уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу или совмещать должности, приеме на работу бывшего служащего (2023-120), 3 служащих обратились за получением согласия на участие в управление некоммерческой организацией, 1 – за получением согласия на трудоустройство, 2 – с заявлением о невозможности представить сведения о доходах супруга.

Проведено 4 заседания комиссий по конфликту интересов, на основании принятых решений 2 лица привлечены к дисциплинарной ответственности.

Изучены должностные регламенты всех государственных гражданских служащих автономного округа, с учетом закрепленных за ними обязанностей переработан и скорректирован перечень должностей, при замещении которых служащие обязаны представлять сведения о доходах. В результате в перечень добавлено свыше 200 коррупционно-опасных должностей.

Осуществлен мониторинг в отношении 2,8 тыс. гражданских служащих автономного округа на предмет соблюдения ими запрета на

участие в управлении коммерческими и некоммерческими организациями. По его результатам несколько служащих отказались от статуса «самозанятый».

Усилен контроль за деятельностью подведомственных учреждений, в Управлении продолжает активную работу Комиссия по рассмотрению уведомлений руководителей учреждений о возникновении личной заинтересованности, реализуются функции Управления в части проведения проверок учреждений. Данный опыт внедрен автономным округом одним из первых в России, концептуально поддержан Администрацией Президента Российской Федерации и Минтрудом России. Сформирована электронная база сведений о доходах, проанализированы анкеты руководителей учреждений, а также анализируются анкеты и иные документы претендентов на должность руководителя учреждения на предмет наличия возможного конфликта интересов.

Только за 2024 год на 19 заседаниях комиссий по конфликту интересов рассмотрено 56 уведомлений руководителей государственных учреждений, организаций о возникновении личной заинтересованности, даны рекомендации, приняты меры дисциплинарного воздействия.

В 29 подведомственных учреждениях в прошлом году проведены плановые и внеплановые проверки, в этом году – уже 24 (плановых - 18, внеплановых - 6).

Также рассмотрено 44 заявления о получении разрешения на совмещение должностей.

По итогам контрольных и проверочных мероприятий к дисциплинарной ответственности привлечено 23 руководителя и 26 работников, 7 руководителей и вовсе уволились.

Организована передача в Управление полномочий по приему сведений о доходах руководителей хозяйственных обществ, товариществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является автономный округ (ранее данные полномочия осуществлял Департамент по управлению государственным имуществом автономного округа).

В 2024 году разработан и внедрен антикоррупционный стандарт в государственных учреждениях с образцами локальных правовых актов.

Разрешено порядка 170 обращений граждан (в том числе 42 сообщения, поступивших на «телефон доверия»), в случае подтверждения нарушений приняты меры реагирования (инициированы проверки, подготовлены письма в муниципальные образования и т.п.).

В соответствии с единой системой мониторинга антикоррупционной

работы, разработанной Управлением Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, ежеквартально осуществляется мониторинг сведений о ходе реализации мер по противодействию коррупции в органах государственной власти и органах местного самоуправления автономного округа.

Нарушений сроков предоставления информации в 2024 году не допущено.

Согласно мониторингу, фактическая численность должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах государственной власти автономного округа составляет 27 человек, в муниципальных образованиях автономного округа – 280 человек.

Должностными лицами по профилактике коррупции за 2024 год проанализировано 6 991 сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных служащими (2 341 – государственными гражданскими служащими, 4 649 – муниципальными служащими), проведено 109 проверок (20 – в отношении гражданских служащих, 89 – в отношении муниципальных служащих), из них 61 служащий привлечен к дисциплинарной ответственности (13 гражданских служащих, 48 муниципальных служащих).

Сведения о соблюдении запретов, ограничений и требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов проанализированы в отношении 6 109 служащих (3 383 гражданских служащих, 2 726 муниципальных служащих), проведено 24 проверки (в отношении государственных служащих 12, в отношении муниципальных служащих – 12), из них 13 служащих привлечено к дисциплинарной ответственности (6 гражданских служащих, 7 муниципальных служащих).

Во всех органах государственной власти и местного самоуправления организована деятельность 155 комиссий по конфликту интересов (7 - в органах государственной власти, 148 - в органах местного самоуправления), проведено 301 заседание (12 – в органах государственной власти, 289 - в органах местного самоуправления) в отношении 447 служащих (23 государственных служащих, 424 муниципальных служащих), по итогам заседаний к дисциплинарной ответственности привлечено 42 служащих (5 гражданских служащих, 37 муниципальных служащих).

К сожалению, имеются факты несоблюдения запрета отдельными категориями лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за

пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами (3).

В 2024 году осуществлен контроль за расходами в отношении 2 лиц, замещающих муниципальную должность. По результатам контроля за расходами с учетом поступивших документов установлено, что 1 лицом, замещающим муниципальную должность, установленная законом обязанность по представлению полных и достоверных сведений о расходах не исполнена (полномочия депутата в этой связи прекращены досрочно).

На постоянной основе оказывается содействие органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в организации работы по противодействию коррупции.

Для органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по каждому изменению федерального нормативного правового акта на постоянной основе разрабатываются муниципальные модельные правовые акты, методические рекомендации по применению законодательства о противодействии коррупции, а также проводятся семинары-совещания.

Осуществлено 8 выездов в муниципальные образования с целью оказания практической и методической помощи.

В декабре 2024 года проведена оценка сайтов органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа на предмет размещения информации по вопросам противодействия коррупции. По порядку размещения информации в сфере противодействия коррупции нарушений не выявлено.

Систематически проводятся обучающие мероприятия с государственными гражданскими и муниципальными служащими, лицами, замещающими муниципальные должности, руководителями и работниками государственных учреждений, студентами.

Департаментом в соответствии с государственной программой за счет средств бюджета автономного округа в 2024 году оказано содействие органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в обучении муниципальных служащих, в том числе впервые поступивших на муниципальную службу.

К примеру, 25 муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошли обучение по программе повышения квалификации «Основы противодействия коррупции». По программе повышения квалификации «Противодействие коррупции при проведении закупок товаров, работ,

услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» также обучено 25 муниципальных служащих.

В целях формирования отрицательного отношения к коррупции у государственных гражданских служащих автономного округа, начиная с принятия на должность государственной гражданской службы, организованы занятия Школы-семинара начинающих государственных гражданских служащих автономного округа. На указанных занятиях рассматриваются вопросы «Формирование антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих (в свете антикоррупционного законодательства)», «Деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов как инструмент профилактики коррупционных и иных правонарушений на государственной гражданской службе».

Финансирование мер по противодействию коррупции осуществляется в рамках государственной программы. В части организации обучения государственных гражданских служащих и содействия в обучении лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по вопросам противодействия коррупции, за 2024 год реализовано обучающих мероприятий на сумму 1 259 150,76 рублей. Всего обучено 114 государственных гражданских служащих и 101 муниципальный служащий.

В рамках III международного форума «Развитие человеческого капитала в новой экосистеме государственного управления» в сентябре 2024 года проведено 6 крупных мероприятий по актуальным вопросам противодействия коррупции и роли в этой работе общественного контроля. Данные мероприятия очно и в режиме видеоконференцсвязи посетило более 1 000 человек.

В целях формирования у молодежи нетерпимости к коррупции впервые в Югре проведен антикоррупционный интеллектуальный конкурс среди студентов и школьников, получивший множество положительных откликов. Победителям и участникам вручены дипломы и ценные призы.

Проводится информационно-пропагандистская работа по противодействию коррупции и взаимодействие с общественными организациями, средствами массовой информации.

В автономном округе на постоянной основе обеспечивается освещение конкретных примеров деятельности органов власти в части

борьбы с проявлениями коррупции.

В средствах массой информации автономного округа регулярно публикуются материалы с результатами антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов, целенаправленно и подробно освещается деятельность антикоррупционного характера главы региона, правоохранительных органов (прокуратуры и УВД), подробно освещаются законодательные инициативы, осуществляется мониторинг печатных, электронных средств массовой информации по проблемам коррупции, который направляется в адрес Губернатора, членов Правительства, Управления Министерства внутренних дел автономного округа, Аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе, а также в пресс-службы муниципальных образований для информирования руководства органов местного самоуправления.

Большую роль в профилактике коррупции в регионе и на местах продолжает играть общественный контроль.

В этих вопросах ведется достаточно активное взаимодействие с Общественной палатой Югры и общественными советами муниципальных образований. Практически все антикоррупционные мероприятия проходят с участием представителей общественности, без их пристального внимания не оставлен ни один муниципалитет.

Для создания отрицательного отношении к коррупции, содействия принятию мер, направленных на эффективное предупреждение коррупционных проявлений совместно с Общественной палатой автономного округа, прокуратурой автономного округа разработана памятка для населения о мерах по противодействию коррупции.

Всего Уполномоченным органом проведено 29 мероприятий антикоррупционной направленности просветительского и методического характера (2023-22).

В органы государственной власти, муниципальные образования и государственные учреждения автономного округа направлено 54 информационных письма, обзора и различных разъяснений (2023-21).

Кроме того, Департаментом заключено 8 соглашений о сотрудничестве в области противодействия коррупции (с Управлением федеральной антимонопольной службы по автономному округу, Управлением федеральной налоговой службы по автономному округу, Счетной палатой автономного округа, Службой контроля автономного округа, публичным акционерным обществом «Сбербанк», автономной некоммерческой организацией «Московская дирекция транспортного

обслуживания», федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Югорский государственный университет», бюджетным учреждением высшего образования автономного округа «Сургутский государственный университет»).

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы», в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 мая 2019 года № 662 «Об утверждении методики проведения социологических исследований в целях оценки уровня коррупции в субъектах Российской Федерации» в автономном округе ежегодно проводится социологическое исследование в целях оценки уровня коррупции.

В 2024 году в части «бытовой» коррупции опрошено 6 300 респондентов, в части «деловой» коррупции – 300.

Результаты исследования в целом свидетельствуют об удовлетворительном уровне эффективности антикоррупционной деятельности региональной власти и органов местного самоуправления.

Важно отметить, что из общего числа респондентов лишь 7% с небольшим (7,6%) считают уровень коррупции в Югре высоким. Наряду с этим почти 43% опрошенных полагают, что в органах власти региона случаев коррупции стало меньше (+12%), а треть осуждает любые формы взяточничества (59%).

Деятельность органов власти автономного округа по борьбе с «бытовой» коррупцией положительно оценивают почти 80% опрошенных (из тех, кто дал положительные или отрицательные оценки). Зачастую югорчане придерживаются мнения, что руководство региона хочет эффективно бороться с коррупцией (66%), а о том, что власти принимают достаточно мер для противодействия «бытовой» коррупции сообщили 44%.

Более двух третей (66%) респондентов информированы о принимаемых нами антикоррупционных мерах, и тут важно обратить внимание на значительное увеличение числа лиц, постоянно следящих за подобной информацией (+9%, до 15%), что указывает на повышение интереса населения к работе Правительства Югры в сфере противодействия коррупции.

Особо стоит отметить, что 93% респондентов вовсе не попадали в коррупционную ситуацию (+1,4%).

Однако незначительно, но все-таки выросла доля столкнувшихся с «бытовой» коррупцией, которая составила около 6 % (+2%). Сократилось

число лиц, полагающих, что случаев коррупции в Югре стало меньше (-7%, 20%), в результате мнением, что подобных случаев стало больше, поделились 22% опрошенных (+6%).

Один из разделов социологического исследования посвящен вопросам «деловой» коррупции. Здесь, благодаря активной работе с представителями бизнес-сообщества, взаимодействию с Торгово-промышленной палатой России, иными общественными организациями, отстаивающими интересы предпринимателей, наблюдается много положительных изменений.

К примеру, 74% респондентов информированы об антикоррупционной деятельности. Отмечается существенное увеличение доли положительно оценивающих деятельность властей региона по противодействию «деловой» коррупции (+12%, 68%), считающих ее эффективной (+8%, 57%) и полагающих, что коррупция мешает ведению бизнеса (+16%, 55%).

Помимо этого, высоко оценены все принимаемые в регионе антикоррупционные меры, разработанные государством (от 57% до 75%).

Результаты исследования направлены главам муниципальных образований для принятия мер, направленных на повышение эффективности профилактики коррупции, корректировки соответствующих муниципальных планов. Все муниципалитеты отчитались о принятых в этой части мерах.

В целях создания системы контроля за эффективностью антикоррупционной работы распоряжением Губернатора автономного округа от 29 сентября 2016 года № 219-рг утверждено Положение об оценке эффективности деятельности уполномоченного органа автономного округа по профилактике коррупционных и иных правонарушений и президиума Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в автономном округе.

На очередном заседании Комиссии 17.04.2025 рассмотрен вопрос оценки эффективности деятельности Уполномоченного органа, которая признана эффективной (п. 2.1 протокола № 1 от 17.04.2025 заседания Комиссии).