



ДУМА  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

АППАРАТ ДУМЫ  
УПРАВЛЕНИЕ ПО БЮДЖЕТУ, ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ

ул. Мира, д. 5, г. Ханты-Мансийск, 628006 Тел.: (3467) 92-58-21 Тел./факс: 92-55-65 E-mail: dumahmao@dumahmao.ru  
16 декабря 2025 года № 464

**Справка  
о величине минимального размера оплаты труда  
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре  
с 1 января 2026 года**

Федеральным законом от 28 ноября 2025 года № 429-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" на всей территории Российской Федерации с 1 января 2026 года устанавливается минимальный размер оплаты труда 27 093 рубля. Увеличение по сравнению с действующим в текущем 2025 году минимальным размером оплаты труда (22 440 рублей) составит 4 653 рубля или 20,7 %.

На территории Ханты-Мансиского автономного округа – Югры (далее – автономный округ), на основании абзаца 2 статьи 133.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, для работников государственных органов и государственных учреждений автономного округа, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, минимальный размер оплаты труда устанавливается с учётом постановления Конституционного Суда Российской Федерации<sup>1</sup>, а именно: с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Учитывая положения статей 2 и 3 Закона автономного округа от 9 декабря 2004 года № 76-оз "О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансиского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансиского автономного округа – Югры", минимальный размер оплаты труда на территории автономного округа для работников государственных органов и

<sup>1</sup> Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П "По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В.С.Григорьевой, О.Л.Дейдей, Н.А. Капуриной и И.Я.Кураш"

государственных учреждений автономного округа с 1 января 2026 года составит:

– от 46 058,1 рублей до 59 604,6 рублей – на территориях муниципальных образований автономного округа, кроме Белоярского и Берёзовского муниципальных районов (с учётом районного коэффициента 1,7 и в зависимости от установленной в отношении работника процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, – от 0 % до 50 %);

– от 46 058,1 рублей до 67 732,5 рублей – на территориях Белоярского и Берёзовского муниципальных районов (с учётом районного коэффициента 1,7 и в зависимости от установленной в отношении работника процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, – от 0 % до 80 %).

Согласно абзацу 1 статьи 133 и абзацу 3 статьи 133.1 Трудового кодекса минимальный размер оплаты труда не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Распоряжением Правительства автономного округа от 24 сентября 2025 года № 399-п "Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2026 год" величина прожиточного минимума для трудоспособного населения на территории автономного округа на 2026 год установлена в размере 24 091 рубль.

Таким образом, в очередном 2026 году в автономном округе превышение минимального размера оплаты труда над прожиточным минимумом трудоспособного населения составит:

– от 91,2 % до 147,4 % на территориях муниципальных образований автономного округа, кроме Белоярского и Берёзовского муниципальных районов;

– от 91,2 % до 181,2 % на территориях Белоярского и Берёзовского муниципальных районов.

Размер прожиточного минимума учитывается при предоставлении мер социальной поддержки, а минимальный размер оплаты труда определяет минимальный месячный доход работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда.

Начальник Управления



О.Н. Солодская

Исполнитель:  
консультант отдела по экономике и финансам  
Гачегова Александра Анатольевна,  
телефон: 8(3467) 92-55-53